**INSTITUT FÜR
GESELLSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
BEREICH SOZIOLOGIE**

Jun. Prof. Vera Trappmann

Institut für Soziologie (ISOZ)

Zschokkestr. 32, D-39104, Magdeburg, G40-201

Tel.: ++49 (0)391 67 56200 Fax: ++49 (0)391 67 46532

vera.trappmann@ovgu.de

Vita

Forschungs- und Arbeitsschwerpunkte

- Erwerbsarbeit, Arbeitspolitik und Wohlfahrtsstaat in West- und Osteuropa,
- Restrukturierung von Unternehmen und CSR
- Gewerkschaften und Bildungspolitik
- Europäisierung und Europäische Sozialpolitik
- Methoden qualitativer Sozialforschung
- Internetökonomie
- Körper im öffentlichen Raum

akademischer Werdegang

2009-2011	Wissenschaftliche Mitarbeiterin (PostDoc), Fachbereich Sozialwissenschaften, Universität Osnabrück Lehrstuhl für Wirtschaftssoziologie
2006-2012	Mitglied des Sonderforschungsbereichs 580 "Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch"
2006-2009	Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Institut für Soziologie, Friedrich-Schiller Universität Jena Lehrstuhl für Arbeits-, Industrie- und Wirtschaftssoziologie
2002-2005	Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Sozialforschungsstelle Dortmund Forschungsbereich europäische Arbeitspolitik
2009	Promotion zur Dr. phil. , Europa-Universität Frankfurt (Oder)
2001	M.A. in Osteuropawissenschaften , Stanford University
1999	Diplom in Soziologie , Bielefeld
	Studium in Bochum, Bielefeld, Toulouse, St.Petersburg, Stanford

Gastaufenthalte am:

Institut für Soziologie Akademie der Wissenschaften Warschau
Business School Toulouse
Institut für Soziologie, Jagiellonen Universität Krakau
Zentrum für unabhängge Sozialforschungen, St.Petersburg
Institut für Zentralasienforschung, Taschkent
Finanz- und Planungsministerium Niger, Niamey Taipeh

Publikationen

Monographien

- Fallen heroes in global capitalism. Workers and the restructuring of the Polish Steel Industry. Houundsmill: Palgrave MacMillan (Series Studies in Economic Transition), 2013

Herausgeberschaften

- Business leaders and New varieties of capitalism in post-communist Europe. Routlegde [zusammen mit K. Bluhm, B.Martens] 2013
- What capitalism? Socio-economic change in Central and Eastern Europe. [zusammen mit A. Krause], SFB 580 Mitteilungen, No. 36, 2010
- Business Elites in Central Eastern Europe [zusammen mit K. Bluhm], Journal for East European Management Studies, Special Issue 16 (4), 2008
- Das Erbe des Beitritts. Europäisierung in Mittel- und Osteuropa. [zusammen mit A. Kutter], Nomos Verlag, 2006

› Rezension: Critique Europe´anisation

› Rezension: aktuelle ostinformationen 1/2

2007

Aufsätze in Zeitschriften

- Labour Union Regeneration in Central and Eastern Europe: Overcoming Postcommunist Weakness through External Pressures? [zusammen mit A. Sznajder-Lee]. In: European Journal of Industrial Relations, June 2014
- Social dialogue in crisis. Evidence from Poland [zusammen mit G. Meardi]. In:*Transfer European Review of Labour and Research*. Special Issue 2 1/2013
- Die Gewerkschaften in Polen - Aktuelle Situation, Organisation, Herausforderungen. Friedrich-Ebert Stiftung Berlin, 2011
- Labour as entrepreneurs: The ambivalent role of labour in restructuring in the Polish steel industry, in: Warsaw Forum of Economic Sociology 4/2011
- Precarious employment in Poland - a legacy of transition or an effect of European integration? Emecon 1/2011.
- Business Elites and the Role of Companies in Society. A Comparative Study of Poland, Hungary and Germany [zusammen mit K. Bluhm, B. Martens], in: Europe-Asia Studies, (63)6: 1011-1032.
- The role of trade unions in the German CVET system, in: Labour and Industry. 2010, Dec: 477-493.
- What Can Be Done about Restructuring? National Policymaking in Europe [zusammen mit V. Pulignano], in: Perspectives on Work, 14 (1-2): 6-9, 2010.
- Kapitalismus in Ostmitteleuropa. Varianten und externe Einflüsse: Eine Literaturkritik [zusammen mit K. Bluhm], in: Osteuropa, 61(6): 61-74, 2010.
- Von der Avantgarde zu den Verlierern des Postkommunismus: Gewerkschaften im Prozess der Restrukturierung der Stahlindustrie in Mittel- und Osteuropa [zusammen mit A. Sznajder Lee], in: Industrielle Beziehungen, 17(2): 192-231, 2010.
- Civil Society in Central and Eastern Europe: the ambivalent legacy of accession [zusammen mit A. Kutter], in: Acta Politica, 45(1): 41-69, 2010.
- Lebenslanges Lernen: Gewerkschaften und Kompetenzentwicklung im aktivierenden Sozialstaat [zusammen mit S. Draheim], in: WSI Mitteilungen, 62(10): 533-539, 2009.
- Leiharbeit und Befristung im Kontext mittelständischer Arbeits- und Führungskräftepolitik [zusammen mit K. Bluhm, P. Demmler und B. Martens], in: Arbeit, 18(2): 137-150, 2009.
- Attraktiver Mittelstand [zusammen mit K. Bluhm und P. Demmler], in: Personal, 61(3): 6-7, 2009.
- Business Elites in Central Eastern Europe (Economic Elites in enlarged Europe) [zusammen mit K. Bluhm], in: Journal for East European Management Studies, 13(4): 282-290, 2008.
- Túlélni akkor, amikor mindenki el akar téged felejteni - Lengyel munkások a rendszerváltozás után (Polish workers: how to live when everybody wants to forget about you) [zusammen mit R. Towalski], in: Ezsmélet , 77(1): 76-94, 2008.
- Regulating skill formation in Europe: A comparison of German, Norwegian and Spanish policies on transferable skills [zusammen mit M. Martínez Lucio, S. Skule und W. Kruse], in: European Journal of Industrial Relations, 13(3): 323-340, 2007.
- Open Space: ein Instrument für mehr Selbstorganisation und Beteiligung, in: Journal Arbeit, 4(1): 44-45, 2004.

Aufsätze in Sammelbänden

- Flexibilität zu welchem Preis? Arbeit in Polen. In: Deutsches Polen Institut Darmstadt (Hg.):*Arbeitswelt. Polnisches Jahrbuch 2013*. Wiesbaden: Harrassowitz Verlag, S. 19-28
- Externe Transformationsanker. In: R. Kollmorgen/W. Merkel/H.-J. Wagener (Hg.): Handbuch der Transformationsforschung. Wiesbaden: VS-Verlag (i.E.).
- Flexibilisierung und Prekarisierung: Arbeitsmarkt(-politik) in Polen unter dem Einfluss von Transformation und Europäischer Integration. In: K. Scherschel/ P. Streckeisen/ M. Krenn (Hg.): Neue Prekarität. Die Folgen aktivierender Arbeitsmarktpolitik - europäische Länder im Vergleich. Frankfurt am Main: Campus Verlag, 2012, S. 139-175.
- The Shifting Role of Trade Unions in the German VET System. In: R. Cooney/M. Stuart (Hg.): Trade Unions and Workplace Training. Issues and International Perspectives. London: Routledge, 2012, S. 203-251.
- Modell Deutschland at the verge of history. What implications for the learning agenda?, in: Magnusson, Lars and Winterton, Jonathan (eds.): Trade union strategies for developing competence at work: an emerging area for social dialogue. New York: Routledge, 2011 (i.E.).
- Widerspenstige Körper. Kapitalismuskritik im Tanz, in: Becker, Karina et al. (Hg.): Grenzverschiebungen des Kapitalismus. Umkämpfte Räume und Orte des Widerstands. Frankfurt am Main: Campus, S. 339-358, 2010.

- L'heritage de l'adhésion: européanisation des politiques de représentation de l'intéret en Europe centrale et orientale [zusammen mit A. Kutter], in: Bafoil, François and Beichelt, Timm (eds.): L'Européanisation. D'Ouest en Est. Paris: L'Harmattan. Coll. Logiques Politiques (dir. Yves Surel): S. 89-133, 2008.
- EU-induzierter Wandel? Transformation und Europäisierung in Mittel- und Osteuropa [zusammen mit A. Kutter], in: Bönker, Frank und Wielgohs, Jan (Hg.): Postkommunistische Transformation und europäische (Des-) Integration. Marburg: Metropolis Verlag, S. 175-194, 2008.
- Das Erbe des Beitritts: Zur Analyse von Europäisierungseffekten in mittel- und osteuropäischen Gesellschaften [zusammen mit A. Kutter], in dies. (Hg.) (2006) Das Erbe des Beitritts. Europäisierung in Mittel- und Osteuropa. Baden-Baden: Nomos Verlag, S. 13-55, 2006.
- Europäische Sozialpolitik in der erweiterten Europäischen Union [zusammen mit A. Kutter], in: Witkowski, Marcin und Dlugosz, Joanna (Hg.): Perspektiven für Europa - die neue Öffnung? Frankfurt am Main (u.a.): Peter Lang Verlag, S. 31-53, 2006.
- Fallstudien zur interkulturellen Kompetenz brandenburgischer Unternehmer, in: Busch, Dominic (Hg.): Interkulturelle Mediation in der Grenzregion. Frankfurt am Main (u.a.): Peter Lang Verlag, S. 279- 302, 2006.
- Human resource management at a steel giant in Russia, in: Domesch, Michel E.; Lidikhover, Tatjana (eds.): Human resource management in Russia. Aldershot: Ashgate, S. 133-149, 2006.
- Die EU und der Strukturwandel in Polen. Die Transformation der polnischen Stahlindustrie unter dem Einfluss des EU-Beitritts [zusammen mit A. Kutter], in: Salimi-Asl, Cyrus; Wrasse, Eric und Schuch, Gereon (Hg.): Die Transformation nationaler Politik: Europäisierungsprozesse in Mittel- und Südosteuropa. Berlin: DGAP, S. 157-179, 2005.
- Die Schwierigkeiten interkultureller Kommunikation - und ein Lösungsansatz, in: Wie gut sind wir vorbereitet auf Veränderungen in Europa? Anforderungen an interkulturelle Kommunikation mit osteuropäischen Partnern. Berlin: Verlag News and Media, Wildauer Schriftenreihe Interkulturelle Kommunikation Bd. 5, S. 193-199, 2003.
- Die Fesseln der Vergangenheit: Lokale Bedingungen für transnationale Gewerkschaftskooperation in Osteuropa am Beispiel Polens und Russlands, in: Croucher, R. et.al. (Hg.): Transnationale Gewerkschaftskooperation. Dortmund: sfs, S. 65-83, 2003.
- Neue Sozialforschung in Russland, in: Schwengel, Hermann (Hg.): Grenzenlose Gesellschaft. 29. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. Pfaffenweiler: Centaurus-Verlagsgesellschaft, S. 383-386, 1999.

Aktuelle Projekte

- Ökonomische Eliten im erweiterten Europa: Rekrutierung, Karrieren und Handlungsorientierungen von Managern. Teilprojekt im Sonderforschungsbereich 580 - Gesellschaftliche Entwicklungen nac dem Systemumbruch
- MyPhD
- Restructuring, redundancy and sustainable employment: the challenges of the contemporary economic crisis